

Dodatok č. 3

ku Kolektívnej zmluve na roky 2023 - 2026
uzatvorenej dňa 8.1.2018 medzi zmluvnými stranami:

Základnou školou so sídlom v Košiciach, Kežmarská 30 a Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri ZŠ Kežmarská 30.

Zmluvné strany sa dohodli na Dodatku č. 3 ku Kolektívnej zmluve na roky 2023 - 2026 nasledovne:

Príloha č. 3

Článok 3 – Použitie fondu

sa mení a dopĺňa

1. Na domáce detské tábory a ŠvP sa poskytne príspevok
 - a) pre dieťa zamestnanca vo výške 70 % nákladov, maximálne však 50,- €
2. Na kultúrne akcie, maximálne však súhrnne za rok 50,- €
3. Na športové akcie, maximálne však súhrnne za rok 50,- €
4. Na mamografické vyšetrenie žien alebo vyšetrenie mužov na základe mikrovlnnej rezonancie.
5. Na úplnú alebo čiastočnú úhradu nákladov spojených s rozlúčkou s dôchodcami alebo odchádzajúcimi zamestnancami.
6. Na pokrytie všetkých nákladov spojených s organizovaním vzdelávacích akcií pre zamestnancov. Použitie prostriedkov pre tento účel schváli Rada SF.
7. Na športové podujatia organizované pre školských zamestnancov po schválení Radou SF. SF prispieje na poistenie účastníkov akcie, občerstvenie, zakúpenie cien a iné náklady priamo spojené s organizovaním akcie. Ak škola vyšle športovcov (zamestnancov) na okresné a vyššie kolá športovej súťaže, uhradia sa zo SF náklady podľa zákona 283/2002 o cestovných náhradách.
8. Zo SF budú poskytované nenávratné sociálne výpomoci:
 - a) pri úmrtí zamestnanca 166,- €
Finančná výpomoc na pohrebné trovy sa môže poskytnúť rodinnému príslušníkovi, poprípade pozostalým, ktorí sa preukážu dokladmi o úhrade nákladov na pohreb zamestnanca.
9. Pri úmrtí rodinného príslušníka sa vyplatí zamestnancovi finančná výpomoc:
 - a) ak nemá žiadne alebo má jedno nezaopatrené dieťa 235,- €
 - b) ak má dve nezaopatrené deti..... 265,- €
 - c) ak má tri a viac nezaopatrených detí..... 300,- €
10. Ak zamestnanec má diagnózu CA, TBC 200,- €
11. Pri práceneschopnosti zamestnanca je príspevok na pracovný deň 5,- €
maximálne však do výšky..... 165,- €
12. Pri nepretržitej práceneschopnosti maximálne 165,- €
13. Pri pracovnom jubileum 25 odpracovaných rokov od prvého vstupu do zamestnania, z toho:
 - a) minimálne 10 rokov v rezorte školstva 67,- €
 - b) pri nepretržitom zamestnaní 25 rokov v rezorte školstva 133,- €Odmena sa poskytuje na základe písomného návrhu vedúceho zamestnanca.
14. Peňažné či nepeňažné dary sa môžu zo SF poskytnúť po schválení Radou SF:
 - a) osobám, ktoré vykonávajú prospešnú činnosť pre zamestnancov školy
 - b) pri ocenení školských zamestnancov
 - c) pri udelení ocenenia Jánskeho plakety
 - zlatá plaketa 100,- €
 - strieborná plaketa 67,- €
 - bronzová plaketa 35,- €
15. Príspevok na úhradu 60 % výdavkov na dopravu do zamestnania a späť sa poskytne zamestnancovi, u ktorých priemerný mesačný zárobok nepresahuje dvojnásobok životného minima (§ 2

písm. a) zákona č. 601/2003 Z. z. o životnom minime) a skutočné náklady na dopravu do zamestnania pravidelnou autobusovou alebo železničnou dopravou s výnimkou mestskej hromadnej dopravy sú najmenej 6,50 € mesačne, súhrnne za zamestnancov najviac do výšky 0,5 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd (§ 3 ods. 1 b) zákona 375/1996 Z. z.).

Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť Kolektívnej zmluvy na roky 2023 – 2026, pričom ostatné ustanovenia ostávajú v platnosti.

Týmto dodatkom č. 3 sa ruší dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve na roky 2023-2026.

V Košiciach dňa 8. januára 2025

